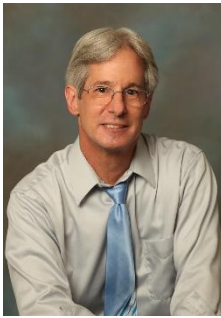




¿Cómo pensar como bebé?

Nuestra meta es construir un puente entre nuestro conocimiento en el desarrollo explosivo del cerebro de un bebé o un niño pequeño durante sus primeros dos años y nuestra experiencia diaria con ellos. Si ellos están aprendiendo tanto, ¿por qué los bebés suelen distraerse con facilidad, son muy mimados y, además, impredecibles? Desde luego que no actúan como genios incipientes, ¿o acaso lo son? Con la guía y orientación de un psicólogo desarrollista, quien, además, es Presidente de la Mesa Directiva de “ZERO TO THREE”, aprenderemos que los bebés no piensan como nosotros los adultos, y con dicho entendimiento sabremos cómo el pensar como bebé podría ayudarnos a entender mejor sus reacciones y sentimientos. (Recomendable para todos aquellos que trabajen con niños desde su nacimiento hasta los 5 años y sus. Se proveerá interpretación al español.)



Orador:
Dr. Ross Thompson
Profesor de Psicología en la
Universidad de California, Davis



Lunes 21 de mayo de 2018
6:30 - 8:00pm
Lugar: LBCC Tripp Theater
6500 Pacific Blvd. SW, Albany



Supervisión infantil gratis. Para reservar un cupo para su hijo(a) en nuestra guardería presencial, visite el siguiente enlace <https://goo.gl/forms/oJujEDVFiX5r iAb23>. Rogamos que llegue temprano.

Para personas con necesidades especiales que requieran de adaptaciones apropiadas

Dirija sus preguntas o solicitudes al respecto al Coordinador del LBCC Disability a la siguiente dirección: RCH-105, 6500 Pacific Blvd. SW, Albany, Oregon 97321, llame al 541-917-4789 o vía Oregon Telecommunications Relay TTD al 1-800-735-2900 o llame al 1-800-735-1232. Puede solicitar interpretación de lengua de señas o transcripciones en tiempo real con 2-4 semanas de antelación. Puede realizar otras solicitudes con al menos 72 horas de antelación previas al evento. LBCC hará todo lo posible para cumplir con sus peticiones. LBCC acata las pautas de oportunidad equitativa en el empleo y en la educación.

LBCC y su Declaración General de No-Discriminación

LBCC prohíbe toda discriminación ilegal basada en raza, color, religión, grupo étnico, uso de lengua materna, origen nacional, sexo, orientación sexual, género, identidad de género, estatus marital, discapacidad, estatus de veterano, edad o algún otro estatus que esté protegido bajo las leyes vigentes federales, estatales o locales. Para mayor información, vea la Política Directiva No. P1015 de nuestras [Políticas Directivas y Reglas Administrativas](#). Títulos II, IX y Sección 504: Scott Rolen, CC-108, 541-917; Lynne Cox, T-107B, 541-917-4806, LBCC, Albany, Oregon. Para reportar algún incidente, visite el siguiente enlace:

linnbenton-advocate.symplicity.com/public_report